

إسعاد الأفراد

تلتزم "سالک" بدعم التنوع والشمول وتوظيف النساء، وتضمن لفريق عملها متعدد الجنسيات بيئة عمل خالية من التمييز. تتميز سالک بصفاتها أفضل جهة عمل، كما تُعرف بدعمها المتواصل لموظفيها، مما يجعل فريق العمل في سالک إحدى القوى العاملة الأكثر ولاءً في المنطقة.

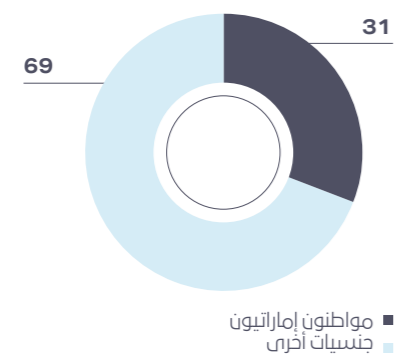
الموظفين والهيكل التنظيمي

سالک بتحقيق أعلى معدلات الاحتفاظ بالموظفين وهو إحدى السمات البارزة لثقافة "سالک"، حيث تتجاوز النسبة 87.5%. في عام 2024، غادر موظف واحد فقط الشركة طواعية، مما يؤكد على الاستقرار والولاء اللذين عززتهما القوى العاملة في "سالک".

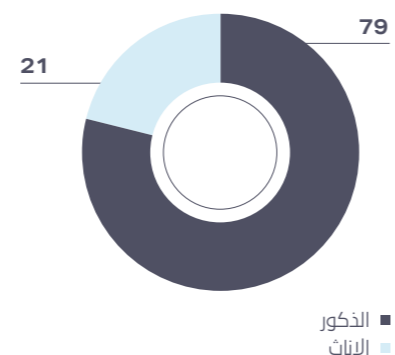
حققت "سالک" نمواً بنسبة 15% في قوتها العاملة، مما زاد عدد موظفيها من 40 إلى 46 موظفاً في عام 2024، يدعمهم 294 موظفاً من مصادر خارجية. يضم فريق العمل في سالک 12 جنسية، مما يعكس التزام الشركة بثقافة ديناميكية تعزز المرونة والشمول. تفخر

الموظفون بدوام كامل

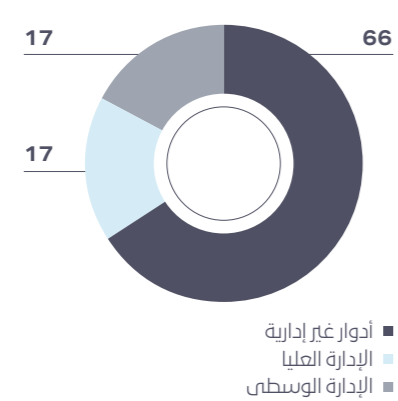
حسب الجنسية، %



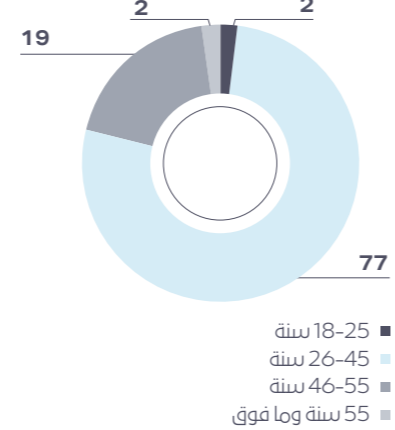
حسب الجنس، %



حسب العنوان الوظيفي، %



حسب العمر، %



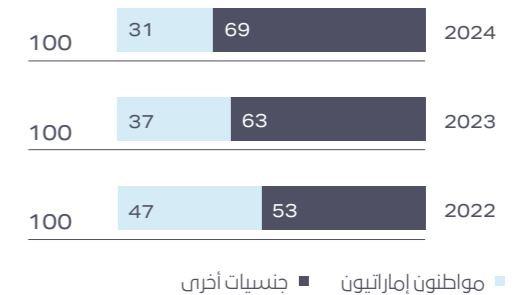
التنوع وتكافؤ الفرص

تلتزم شركة سالك بتهيئة بيئة داعمة يشعر فيها الرجال والنساء على حد سواء بالتقدير والاحترام ويحصلون على فرص متساوية لتحقيق التقدم والنمو في مسيرتهم المهنية. تمثل النساء نسبة 25% من القوى العاملة في "سالك"، في حين تشغل النساء نسبة 14% في مجلس الإدارة. وإدراكاً منها لأهمية تعزيز مشاركة المرأة في القوى العاملة، تلتزم "سالك" بتحسين التكافؤ بين الجنسين من خلال فرص التوظيف العادل والتطوير الوظيفي.

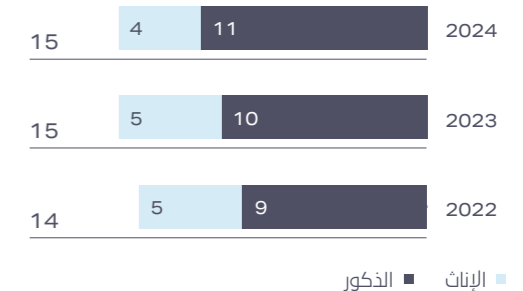
التوطين

معدل التوطين بين الموظفين بدوام كامل

إجمالي القوى العاملة، %



إجمالي عدد الموظفين من المواطنين، %



صحة الموظفين ورفاهيتهم

تولي شركة سالك أهمية كبيرة لصحة موظفيها ورفاهيتهم، ولذلك تتخذ تدابير استباقية لضمان توفير بيئة عمل آمنة وداعمة. يتماشى نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية في الشركة مع معايير ISO 45001 ومعايير إدارة الصحة والسلامة المهنية، مما يضمن التحديد المنهجي للمخاطر والتخفيف من حدتها. ويمتلك موظفو الشركة صلاحية التوقف عن الأعمال والأنشطة التي تعتبر غير آمنة، مما أدى إلى انعدام الإصابات أو الوفيات في مكان العمل في عام 2024.

يدعم مكتب "سالك" صحة الموظفين من خلال ميزات مثل تخصيص غرفة للرفاهية مع توفير الإضاءة المحسنة. تدعم المزايا الشاملة جودة حياة الموظفين، بما في ذلك:

- التأمين الصحي الذي يشمل الفحوصات المنتظمة.
- برامج الولاء مثل "إسعاد" و"بطاقات" "فزعة".
- بدلات السكن والتعليم والسفر خاصة للوافدين.
- إجازات أمومة وأبوة والتي تضمن التوازن بين الحياة العملية والشخصية.

تضمن سياسة التنوع والشمول الخاصة بـ "سالك" حصول جميع الموظفين على فرص متساوية، بغض النظر عن الجنس أو الجنسية أو الخلفية. كما يعكس هيكل الأجور العادلة، حيث تبلغ نسبة أجور الرئيس التنفيذي إلى الموظف 3.6، مدني التزام "سالك" بالعدالة في مكان العمل. في عام 2024، أفادت "سالك" بعدم وجود أي حوادث تمييز أو مضايقة، مما يبين فعالية تدابيرها الاستباقية لتعزيز المساواة والاحترام والعدالة.

شاهد مقطع الفيديو عن النساء العاملات في "سالك"

تلتزم شركة سالك بدعم الكفاءات الإماراتية وضمها إلى قواها العاملة، حيث يتولى مواطنو دولة الإمارات العربية المتحدة 37% من إجمالي القوى العاملة في الشركة و100% من مناصب مجلس الإدارة، ويتجلى هذا الالتزام أيضاً في التركيز على التنوع بين الجنسين: حيث تعمل في الشركة خمس موظفات إماراتيات. تعزز "سالك" فرص العمل المجدية للإماراتيين، وتؤكد التزامها بالمساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة.

تضمن "سالك" الاستقرار المالي على المدى الطويل من خلال المساهمة في الرواتب التقاعدية، حيث يساهم الموظفون بنسبة 5% وتساهم الشركة بنسبة 15%. يسلط هذا البرنامج الضوء على تركيز "سالك" على تأمين التقاعد، مما يكمل نهجها الشامل في رفاهية الموظفين.

وفيما يخص المستقبل، وضعت سالك أهدافاً طموحة تتمثل في الحفاظ على معدل الاحتفاظ بالموظفين بنسبة 90% وتوسيع نطاق تغطية تدقيق الصحة والسلامة والبيئة إلى 100% بحلول عام 2028. تعتبر شهادة سلامة المتعامل أيضاً من أولويات الشركة، مع استهداف التأهيل الكامل لنفس العام، وبفضل التزامها بمعايير الصحة والسلامة والمشاركة، تعتبر "سالك" من أبرز الشركات في الإمارات العربية المتحدة، مما يتيح لموظفيها قيادة طول التنقل المستدامة.

تعرف على مزيد من المعلومات حول إدارة موظفي "سالك" في تقريرها للاستدامة لعام 2024

